



*Personal aktiv managen*  
**Modernes Personalmanagement in der Kreissparkasse  
 Augsburg und der Sparkasse Tauberfranken**

**Themenbereich: Standardisierung/Automation**

Messe-Stand: ST05

Fragen beantwortet  
 Ihnen Ihre zuständige  
 Kundenberatung

Die Marktentwicklung und die aufsichtsrechtlichen Anforderungen stellen das Sparkassen-Personalmanagement vor immer größere Herausforderungen. Mit den Personalsystemen bietet die FI eine auf die Bedürfnisse der Sparkassen zugeschnittene flexible Lösung. Für die Personalabteilung ergeben sich weitreichende Möglichkeiten über die Personalabrechnung hinaus: Die Personalsysteme stellen aktuelle Informationen übersichtlich zusammen und unterstützen die Personalplanung von der operativen Personalplanung bis hin zur Personalentwicklung und Führungsunterstützung. Dabei sind die Personalsysteme flexibel für den Einsatz in den Sparkassen konfigurierbar.

Mit Vertretern der Kreissparkasse Augsburg und der Sparkasse Tauberfranken, die die Entwicklung in der Projektarbeit begleitet haben, können Sie sich am Messestand direkt über den Einsatz in der Praxis austauschen.

**Beispiel Mitarbeitergespräche**

Für Mitarbeitergespräche können Gesprächsvorlagen flexibel hinterlegt werden: Der Beurteilungsbogen jeder Sparkasse kann so ohne inhaltliche Änderung im OSPlus abgebildet werden. Seit dem OSPlus-Release 18.1 wird auch die Durchschnittsberechnung und Summenbildung im Beurteilungsbaustein unterstützt. Die Massenanlage, z. B. der Jahresgespräche, kann zentral durch die Personalabteilung erfolgen und der Gesprächsstatus ausgewertet werden.

Mit OSPlus-Release 18.1 wurde die Massenanlage von Gesprächen um Funktionen erweitert. Dadurch kann die betroffene Person als Autor eine Vorlage ausfüllen. So kann die Anwendung auch als Prozessunterstützung unabhängig von einem Gespräch genutzt werden, z. B. bei der Einholung von Einverständniserklärungen.

Die Gesprächsprotokolle können in der elektronischen Personalakte abgelegt und den Gesprächsteilnehmern im OSPlus-Portal angezeigt werden. Damit haben alle am Prozess Beteiligten jederzeit Transparenz über die Gesprächsergebnisse.

Bitte umdrehen >>



## Seite 02

### **Beispiel Qualifizierungsmanagement**

Mit dem Qualifizierungsmanagement im OSPlus-Portal vereinfacht sich die Ausschreibung, Genehmigung und Buchung von internen und externen Fortbildungsveranstaltungen. Über die Anwendung wird auch die Seminarhistorie der Mitarbeiter fortgeschrieben und im OSPlus angezeigt.

Die Mitarbeiter können sich im Seminarkatalog der Sparkasse über die angebotenen Fortbildungsmöglichkeiten informieren, Vormerkungen erstellen und Buchungen vornehmen. Zudem kann der Mitarbeiter den Seminarkatalog einer oder mehrerer Sparkassenakademien aufrufen oder externe Seminaranmeldungen erfassen. Die Genehmigung erfolgt im OSPlus-Portal anhand der vom Institut hinterlegten Genehmigungsstufen.

Für die internen Veranstaltungen erhält der Mitarbeiter eine Buchungsbestätigung aus dem System sowie eine Einladung per Mail. Die Abwicklung in der Personalabteilung wird ebenfalls komfortabel unterstützt: Von der Verwaltung der Teilnehmer-/Wartelisten, über den Versand von Mails an die Teilnehmer bis hin zum Seminarabschluss mit der Zuordnung der erworbenen Qualifikation finden alle Workflowschritte des Personalentwicklers in einem Tool statt. Dies führt zu einer deutlichen Arbeitsentlastung in der Personalabteilung.

Für die Personalentwicklung, die Seminarbeurteilung und für Transfergespräche stehen Vorlagen zur Verfügung. Die Personalsysteme bilden die Anforderungen der Sparkassen integriert im OSPlus-Portal ab. Dort finden Führungskräfte und Mitarbeiter alle Daten und Informationen zum Thema Qualifikation – jederzeit und übersichtlich.

In einem Workshop mit Sparkassen- und Regionalverbandsvertretern wurde der marktgerechte Funktionsumfang der Personalsysteme bereits in 2017 bestätigt. Um dem hohen Anspruch auch künftig gerecht zu werden, wurden Weiterentwicklungsimpulse für die vorhandenen Anwendungen aufgenommen und deren Umsetzung im Bebauungsplan 2018-2020 beauftragt, damit Sie auch künftig Ihr Personal aktiv managen können.

Fragen beantwortet  
Ihnen Ihre zuständige  
Kundenberatung.